

RELAZIONE DI GESTIONE 2021

A) Attività

PERCORSI A CARATTERE FORMATIVO

Il 2021, oltre alla chiusura del sesto ciclo dei 3 corsi ITS TIB, TAB e TOHC, avviati nel 2019 (biennio 2019-2021), ha visto anche la prosecuzione del settimo ciclo dei 2 corsi ITS avviati nel 2020 (biennio 2020-2022) con l'avvio della loro seconda annualità, e l'attivazione dell'ottava edizione di 2 percorsi biennali 2021-2023 di Tecnico Superiore rivolti alla formazione dei seguenti profili:

- TECNICO SUPERIORE PER LA GESTIONE E MANUTENZIONE DI APPARECCHIATURE BIOMEDICHE, PER DIAGNOSTICA IMMAGINI E PER BIOTECNOLOGIE (TAB), avviato il 29/10/2021, con 24 partecipanti.
- TECNICO SUPERIORE PER LO SVILUPPO E LA GESTIONE DI SOLUZIONI DI INFORMATICA BIOMEDICA (TIB), avviato il 28/10/2021, con 20 partecipanti (ora 19 a seguito della richiesta di 3 studenti di passare al corso TAB e a 2 nuovi ingressi a seguito di ulteriori selezioni).

Entrambe le seconde annualità del 2021 hanno previsto 2000 ore di formazione di cui:

- corso TAB 750 ore di stage
- corso TIB 750 ore di stage

AZIONI DI SISTEMA A CARATTERE FORMATIVO - CORSI DI RIALLINEAMENTO

Oltre ai corsi ITS, nell'ambito delle azioni di sistema sono state realizzate ulteriori attività a carattere formativo rivolte agli studenti frequentanti i percorsi ITS (sesto e settimo ciclo), ai docenti di istituti tecnici superiori e agli studenti delle classi quarte e quinte dell'Istituto Tecnico Statale A. Volta e di altri istituti superiori della Regione FVG e provenienti da altre regioni. I corsi sono rivolti al rafforzamento delle competenze tecnico professionali connesse alle specificità delle figure di "Tecnico Superiore per la gestione e la manutenzione di apparecchiature biomediche, di diagnostica per immagini e per le biotecnologie" (TAB), e di "Tecnico Superiore per lo sviluppo e la gestione di soluzioni di informatica biomedica" (TIB).

Per uniformare le competenze dell'area tecnica degli studenti dei percorsi ITS, sono stati, inoltre, realizzati, seguendo le indicazioni dei docenti, alcuni corsi di riallineamento su materie di base.

Complessivamente, nel corso del 2021, sono stati avviati i seguenti corsi di riallineamento che indichiamo di seguito suddivisi per biennio di appartenenza:

BIENNIO 2019 – 2021:

TITOLO	DAL	AL	N. ORE	N. PARTECIPANTI
LABORATORIO DI MHEALTH (TIB) rivolto a studenti scuole superiori	06/05/2021	27/05/2021	20	14

BIENNIO 2020 – 2022:

TITOLO	DAL	AL	N. ORE	N. PARTECIPANTI
NOZIONI DI MODELLAZIONE CAD ORIENTATA ALLA STAMPA 3D (TAB)	06/09/2021	05/10/2021	20	24
FONDAMENTI DI PROGRAMMAZIONE IN C SHARP (TIB)	08/09/2021	15/10/2021	40	17
GEOMETRIA APPLICATA ALLA REALTÀ VIRTUALE (TIB)	08/09/2021	12/10/2021	20	17

BIENNIO 2021 – 2023:

TITOLO	DAL	AL	N. ORE	N. PARTECIPANTI
FONDAMENTI DI INFORMATICA E MATEMATICA (TIB)	04/11/2021	21/12/2021	60	17
FONDAMENTI DI MATEMATICA, ELETTRONICA ED Elettrotecnica (TAB)	04/11/2021	16/12/2021	60	24

AZIONI DI SISTEMA A CARATTERE FORMATIVO – FORMAZIONE FORMATORI

Nel 2021 è stato attivato il seguente corso di formazione al quale hanno partecipato anche docenti dell'Istituto Statale Volta di Trieste oltre a docenti di altri Istituti e a docenti che collaborano con la Fondazione ITS A. Volta:

- LABORATORIO DI MODELLAZIONE E STAMPA 3D ORIENTATO ALLA PRATICA CLINICA della durata di 20 ore al quale hanno partecipato 11 docenti, realizzato dal 28/05/2021 all'05/07/2021

AZIONI DI SISTEMA A CARATTERE NON FORMATIVO – ORIENTAMENTO

A completamento delle azioni non formative, nel corso del 2021 è stata sviluppata una strategia di supporto ai destinatari impegnati in prima persona nell'elaborazione del progetto della propria carriera formativa e lavorativa, attraverso la realizzazione di incontri di orientamento di tipo seminariale rivolti agli studenti delle classi quarte e quinte degli istituti di istruzione secondaria superiore ed alle loro famiglie.

Gli incontri erano finalizzati alla diffusione di informazioni in merito alle opportunità formative e occupazionali offerte dai percorsi ITS.

L'obiettivo è stato quello di consentire al potenziale candidato di cogliere una più precisa rappresentazione dei risultati formativi che potrà conseguire, delle modalità di fruizione del servizio formativo e degli sbocchi professionali offerti.

Fondamentale nel corso dei seminari presso la Fondazione ITS A. Volta è sempre stata la visita ai laboratori con la strumentazione biomedica a disposizione della formazione e la testimonianza di alcuni studenti dei corsi ITS.

Vista la situazione di emergenza pandemica, i seminari sono stati svolti online con i docenti che presentavano i laboratori e gli studenti ITS o i diplomati ITS collegati, anche presso le loro sedi di stage, per raccontare le loro scelte e il loro percorso formativo e professionale.

Ai seminari realizzati dalla Fondazione ITS A. Volta di Trieste, nel 2021 hanno partecipato in tutto 304 persone tra allievi delle IV e V superiori, genitori, docenti e imprenditori.

Di seguito i seminari realizzati:

- I ORIENTAMENTO AL SETTORE DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA, 4 ore, realizzato il 05.05.2021 (online – Open Day) – con 64 partecipanti
- II ORIENTAMENTO AL SETTORE DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA, 2 ore, realizzato il 09.04.2021 (online) – con 22 partecipanti
- III ORIENTAMENTO AL SETTORE DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA, 2 ore, realizzato il 19.04.2021 (online) – con 138 partecipanti
- IV ORIENTAMENTO AL SETTORE DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA, 2 ore, realizzato il 30.04.2021 (online) – con 23 partecipanti
- V ORIENTAMENTO AL SETTORE DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA, 2 ore, realizzato il 25.05.2021 (online) – con 35 partecipanti
- II ORIENTAMENTO AL SETTORE DELLE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA, 2 ore, realizzato il 15.12.2021 (online e in presenza presso l'Urban Center di Trieste) – con 22 partecipanti

AZIONI DI SISTEMA A CARATTERE NON FORMATIVO - RICOGNIZIONE FABBISOGNI FORMATIVI

L'Osservatorio della Fondazione ITS A. Volta "Nuove Tecnologie della Vita" rappresenta lo strumento di monitoraggio e analisi del contesto di riferimento al fine di riprogettare i corsi di studio per renderli più vicini ai bisogni formativi e curare, in tal modo, i percorsi didattici.

Il report è l'output finale di una complessa attività di analisi dei trend e dialogo con le imprese, enti di ricerca, aziende sanitarie e associazioni di categoria che, a vario titolo, rappresentano un modello di riferimento per tracciare le linee strategiche evolutive del mercato nel settore delle Scienze della Vita.

L'attività parte dalle indicazioni del Comitato Tecnico Scientifico (CTS) e dai comitati di progetto (gruppi di lavoro composti da professionisti afferenti alle aziende del territorio; viene costituito un gruppo per ciascun percorso didattico) che dal punto di vista tecnico e professionale identificano le competenze più utili per ciascuna figura professionale in uscita dai corsi e analizzano le traiettorie strategiche su cui focalizzare l'attenzione e l'analisi dell'Osservatorio stesso. La stessa attività è stata inoltre arricchita dalle preziose indicazioni raccolte grazie all'indagine svolta da SWG per gli ITS regionali.

I trend, i nuovi scenari e il mercato di riferimento del settore sanitario, clinico-assistenziale delineati a seguito della pandemia Covid 19 rappresentano i pilastri dell'intera attività di analisi. In particolare, sono stati presi in riferimento il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e i nuovi scenari di contesto e tecnologici che si sono imposti in questi ultimi due anni a partire dall'industria 4.0.

I percorsi didattici della Fondazione ITS Volta sono stati perfezionati inserendo competenze afferenti non solo alle componenti hardware e software, ma anche al middleware, all'IoT e IoHT, all'Artificial Intelligence (AI), al Cloud, alla Stampa 3D e alla Realtà Virtuale, Aumentata e Mista (VR-AR-MR), trovando un'ottima corrispondenza con i bisogni formativi della rete di imprese della Fondazione stessa.

La pandemia ha spinto la diffusione di strumenti digitali nel settore sanitario e medicale in generale, accelerandone anche la conoscenza e l'uso da parte dei cittadini, medici e strutture sanitarie nelle diverse fasi del percorso di prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione. Gli investimenti e le iniziative previste nel PNRR relativamente al settore della sanità saranno utilizzate per l'ammodernamento e il miglioramento di alcuni aspetti prioritari, ma in parte ancora deficitari del sistema sanitario nazionale. Si parla pertanto di sviluppo di reti di prossimità, strutture e Telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale e per l'innovazione, la ricerca e la digitalizzazione del SSN e dello sviluppo di cultura e competenze digitali nei medici e nei cittadini e una più diffusa collaborazione fra i vari attori dell'intero sistema socio-sanitario.

L'obiettivo è quello di utilizzare il digitale per promuovere una più efficace collaborazione fra tutti gli attori dell'ecosistema socio-sanitario e modellare i servizi sanitari sulle esigenze dei cittadini/pazienti a supporto dei professionisti sanitari.

Le tecnologie digitali per la salute, comprese nella definizione di Salute Digitale e soprattutto nelle componenti di Medicina e Terapie Digitali, offrono quindi oggi la possibilità di superare i modelli di medicina basata sulla presenza del paziente e di offrire un nuovo modello nel quale i processi ed i servizi sono integrati con il digitale. La pandemia ha reso evidente la rilevanza che può avere il digitale per rendere più sostenibile, efficace e resiliente il nostro sistema sanitario. Il processo di digitalizzazione dell'ecosistema salute, tuttavia, procede a diverse velocità ed è spesso frammentato e disomogeneo.

I Tecnici Superiori TIB, TAB e TOHC possono rappresentare un valore aggiunto, nel contesto italiano ed europeo, nel garantire, attraverso un'adeguata formazione sulle tecnologie di supporto alla pratica clinico-assistenziale e domiciliare (IoT, Artificial Intelligence, mHealth, Dispositivi Medici, Ambient Assisted Living, ausili innovativi, ecc.), della presa in carico dei pazienti e dei suoi bisogni di salute, offrendo un servizio migliore e determinando una diminuzione della spesa sanitaria complessiva. Tutto ciò può, altresì, garantire una migliore usabilità ed adattabilità dei sistemi ICT nella cura integrata, tenendo conto del complesso rapporto tra tecnologie digitali e il loro contesto sociale e umano di applicazione.

AZIONI DI SISTEMA A CARATTERE NON FORMATIVO – PLACEMENT

Per avvicinare gli allievi al mondo del lavoro e orientare le loro scelte professionali, sono state avviate nel corso del 2021 misure di accompagnamento e assistenza al placement. In particolare, è stata realizzata

un'attività di tutoraggio e informazione rivolta agli allievi in uscita dai percorsi ITS finalizzata ad orientare e supportare il loro inserimento nel mondo del lavoro e la creazione di una raccolta di dossier individuali degli studenti messa a disposizione delle imprese allo scopo di far incontrare domanda e offerta di competenze.

Per gli allievi del biennio 2019/2021, diplomatisi a luglio 2021, è stata attuata un'attività di placement successiva al conseguimento del titolo, con l'obiettivo di raggiungere il più alto numero di occupati.

Per gli allievi frequentanti il secondo anno dei corsi ITS del biennio 2020/2022 sono state avviate le seguenti attività:

> REDAZIONE CURRICULUM VITAE INDIVIDUALE E MONITORAGGIO AZIENDE DI SETTORE

Parallelamente all'attività di redazione del curriculum vitae, viene creata e mantenuta una rete di contatti con le imprese del settore, per evidenziare i progetti nei quali poter prevedere il coinvolgimento degli studenti ITS e favorire così un coinvolgimento diretto del soggetto ospitante nell'individuazione del tirocinante da avviare in azienda; in tal modo si cerca di unire le competenze e le attitudini dei partecipanti con i progetti aziendali attivi, in modo da ottenere un matching ottimale tra l'allievo e l'azienda. Si viene così a creare un percorso agevolato di incrocio tra domanda e offerta di lavoro attraverso una selezione mirata a soddisfare le esigenze dell'impresa e le attitudini tecniche e personali dei giovani tecnici.

> PREPARAZIONE AL COLLOQUIO DI LAVORO

Sono stati definiti e organizzati incontri, in forma collettiva, volti ad offrire agli studenti strumenti utili per approcciarsi all'azienda ed al mondo lavorativo. Sono stati realizzati incontri seminariali con esperti di recruitment (RECRUITMENT DAY) con l'obiettivo di fornire ai corsisti indicazioni e suggerimenti sul comportamento efficace da adottare durante un colloquio di selezione, in modo da renderli in grado di affrontare un colloquio in azienda sfruttando il breve tempo a disposizione per illustrare e valorizzare le competenze professionali e le caratteristiche personali. I professionisti intervenuti in questa attività hanno fornito indicazioni di carattere generale a tutti i partecipanti e, attraverso il role playing, li hanno invitati alla simulazione di un colloquio di lavoro per immedesimarsi e cimentarsi in una situazione reale al fine di capire i personali punti di forza ed eventuali debolezze. Grazie a queste esercitazioni, gli studenti hanno la possibilità di arrivare più preparati al momento dei colloqui con le aziende disponibili ad ospitarli in stage.

Si è riscontrata in questi anni una difficoltà, comune alla maggior parte dei partecipanti ai corsi ITS, nell'esprimere le proprie ambizioni professionali e competenze in possesso, e questo fa sì che durante i momenti fondamentali in cui un'azienda valuta l'inserimento di un candidato, quest'ultimo non sia in grado di trasmettere appieno quali siano le sue capacità ed i suoi desiderata; per cercare di ovviare a questa situazione, si sono creati appositi esercizi e simulazioni per facilitare gli studenti ad affrontare questa fase.

> PRESENTAZIONI E INCONTRI CON AZIENDE DI SETTORE

Sono stati organizzati incontri collettivi con referenti di aziende del settore per presentare agli studenti le opportunità di stage e di assunzione offerte e una panoramica delle attività e delle prospettive di crescita di ciascuna impresa. In occasione di questi incontri, sono stati sottoposti alle aziende i curricula degli studenti e in alcuni casi sono stati organizzati a seguire colloqui individuali con il referente per definire gli abbinamenti per gli stage.

> CONSULENZA DEL LAVORO

Gli studenti dei percorsi ITS sono stati accompagnati al mondo del lavoro anche attraverso momenti di approfondimento degli scenari e del funzionamento del mercato del lavoro. Un focus particolare sarà dedicato alle opportunità a livello regionale e agli strumenti di politica attiva, in particolare sull'alto apprendistato e, in modo più marginale, sui tirocini extra curriculari.

> GUIDA ALL'UTILIZZO SEZIONE CERCO/OFFRO SUL SITO DELLA FONDAZIONE

A ciascun diplomato ITS viene garantito l'inserimento e l'aggiornamento dei propri dati e del CV nella sezione appositamente creata sul sito di Area Science Park per l'attività di recruitment cerco/offro. Agli allievi viene garantito il supporto nella ricerca, selezione ed individuazione delle offerte di lavoro coerenti con il proprio

profilo ed assicurato il supporto necessario per un inserimento guidato in azienda.

La sezione rappresenta uno strumento di promozione degli studenti presso enti o aziende del settore biomedicale; nella pagina web del sito sono stati predisposti dei format per l'inserimento dei curricula che i diplomati potranno aggiornare continuamente in linea con il supporto di un tutor. Il sito web inoltre conterrà la pubblicazione di offerte di lavoro selezionate.

Sul sito della Fondazione sarà dedicata una sezione di presentazione dell'Alto Apprendistato e saranno dati dei riferimenti di contatto locali e nazionali per ulteriori approfondimenti.

> BILANCIO COMPETENZE E VALUTAZIONE DELLE ATTITUDINI IMPRENDITORIALI

Strumento fondamentale del bilancio di competenze, con specifico riferimento alla predisposizione all'imprenditorialità, è il colloquio, supportato da strumenti di valutazione per facilitare la ricostruzione delle esperienze personali e lavorative e delle attitudini. Lo scopo è permettere al partecipante di analizzare le proprie competenze professionali e personali, nonché le proprie attitudini e motivazioni, per meglio definire il proprio progetto professionale. In questo modo, si permette agli allievi di migliorare le loro capacità di autovalutazione e completare e/o correggere l'immagine che hanno di loro stessi in relazione alle possibilità di sviluppo professionale.

> MODALITÀ DI ASSISTENZA AL PLACEMENT: INSERIMENTO LAVORATIVO

A ciascun studente viene garantita l'assistenza di un tutor qualificato per l'inserimento e l'aggiornamento dei dati e dei CV da parte degli allievi nella sezione appositamente creata; sarà garantito il supporto nella ricerca, selezione ed individuazione delle offerte di lavoro coerenti con il proprio profilo e da ultimo sarà assicurato il supporto necessario per un inserimento guidato in azienda.

> DATI PLACEMENT

Al termine di ogni biennio, la Fondazione ITS A. Volta accompagna gli allievi nel loro inserimento lavorativo. I dati di occupazione degli allievi vengono rilevati fino all'anno dopo il diploma e, durante l'intero biennio, vengono inviati all'INDIRE, su mandato del MIUR, che si occupa della valutazione dei risultati in base, tra gli altri, agli indicatori relativi alla frequenza e all'occupazione degli allievi ad un anno dal diploma.

Di seguito vengono riportati i dati relativi all'occupazione degli allievi dei due ultimi bienni, ad un anno dal diploma (luglio-luglio):

➤ Biennio 2018/2020:

- TIB - 71%
- TAB - 78%
- TOHC - 63%

➤ Biennio 2019/2021*:

- TIB - 94%
- TAB - 86%
- TOHC - 55%

**Al momento della presente relazione (aprile 2022) i dati del biennio 2019/2021 non sono ancora definitivi.*

I LABORATORI DELLA FONDAZIONE ITS A. VOLTA

LAB3

Per consentire uno sviluppo ottimale delle attività formative, nel corso dell'anno 2020 è stata ulteriormente implementata la realizzazione del LAB3 "LABoratory for Advanced Technology in Healthcare REpair Training and Education", primo esempio in Europa di laboratorio dedicato alla formazione dei tecnici delle apparecchiature biomedicali, inaugurato a febbraio 2016 presso il Campus di Basovizza di Area Science Park.

Il LAB3 si compone di:

- un laboratorio sala TC;

- un laboratorio di radiologia tradizionale;
- un laboratorio di ecografia;
- un laboratorio sala operatoria;
- un laboratorio sala di rianimazione;
- un laboratorio analisi;
- un laboratorio di elettronica;
- un laboratorio di informatica;
- un laboratorio sala server.

Tra le dotazioni strumentali, a disposizione per la formazione degli studenti, troviamo: apparecchiature per esami ecografici, un sistema radiologico portatile con arco a C ed un angiografo, apparecchiature per analisi chimico-cliniche, un sequenziatore di DNA, strumentazione di misura, strumentazione per le verifiche di sicurezza elettriche, tavolo operatorio, lampade scialitiche, sistemi di monitoraggio multi-parametrici, apparecchiature di ventilazione polmonare, apparecchiature di anestesia e pompe di infusione.

Al montaggio della apparecchiatura TAC hanno assistito, nell'ambito della attività di formazione pratica, gli studenti del primo ciclo del percorso "Tecnico Superiore per la gestione e manutenzione di apparecchiature biomediche, per diagnostica immagini e per biotecnologie" (TAB 2014/2016).

Il LAB3 è stato arredato con "banchi di prova" sui quali, gli studenti si formano smontando, rimontando ed acquisendo le competenze legate alle fasi di manutenzione ordinaria/straordinaria che permettono loro di conoscere, sul luogo della formazione, tutti i possibili interventi richiesti dalla professione. Nel laboratorio di elettronica è possibile progettare e realizzare, ai fini didattici, piccole strumentazioni biomedicali quali, ad esempio, elettrocardiografi, elettroencefalografi ed elettromiografi integrandoli con le tecnologie di Industria 4.0 (gateway, IoT e IoHT, Bluetooth, WiFi). Particolare attenzione è stata data anche alle tecnologie necessarie per la formazione degli studenti sulle infrastrutture di rete, sui sistemi di virtualizzazione e sulla sicurezza grazie all'acquisizione di software, server e switch.

LAB3D

Grazie all'aggiudicazione del Bando Scuola 2018 della Fondazione Cassa di risparmio di Trieste, è stato realizzato il Laboratorio didattico per la Realtà Virtuale, Aumentata e Mista ed il Laboratorio di Stampa 3D. L'inaugurazione del laboratorio si è tenuta in data 8 Novembre 2019 e le tecnologie di industria 4.0 per la realizzazione di questo laboratorio faranno parte integrante dello sviluppo delle competenze dei tecnici dei percorsi di studio offerti dall'ITS Volta.

ATTIVITÀ DI PROMOZIONE

Rinnovata la necessità di una strategia di comunicazione integrata come richiesto dalla Regione Friuli Venezia Giulia all'interno dell'Avviso regionale, con l'inserimento del progetto H, volto alla creazione di un'attività di promozione dell'intero Sistema ITS FVG, nel corso di tutto il 2021 sono state realizzate attività di comunicazione e marketing basate sull'integrazione sinergica di più canali e mezzi, al fine non solo di informare l'utenza sulle opportunità offerte dall'ITS, ma anche per orientarla verso la tipologia e il percorso più idoneo e rispondente ai reali fabbisogni individuali.

Vigendo anche nel 2021 la situazione di emergenza pandemica, non è stato possibile realizzare visite in loco e open day presso i laboratori, ma sono stati rafforzati i canali social, le promozioni stampa e radiofoniche. Le attività solitamente svolte in presenza sono state effettuate in modalità online al fine di offrire ai ragazzi delle scuole superiori tutte le informazioni necessarie per poter scegliere l'ITS alla fine del percorso scolastico superiore.

La Regione FVG ha sostenuto l'attività degli ITS regionali promuovendo la sinergia del Sistema ITS FVG, è infatti stato realizzato il sito www.sistemaitsfvg.it che promuove l'offerta formativa ITS regionale.

Il sito presenta tutti e 4 gli ITS, le loro attività, permette di mettere in contatto le Fondazioni con gli interessati, promuove gli eventi, dà le tempistiche per le selezioni e ogni altra informazione utile per gli interessati.

Oltre all'importante lavoro realizzato nell'ambito del progetto H, in sinergia con gli altri ITS regionali e sempre in relazione alle caratteristiche dei target di riferimento (potenziali studenti e loro famiglie), si sono realizzati

i seguenti interventi:

- Aggiornamento del sito web www.itsvolta.it e predisposizione di materiali e contenuti per le campagne social del sistema ITS FVG per la promozione degli ITS regionali (progetto H).
- Presentazione dei percorsi formativi e delle opportunità offerte dalla Fondazione ITS A. Volta in modalità telematica con il coinvolgimento di Istituti Superiori della regione Friuli Venezia Giulia e Istituti Superiori situati in altre regioni d'Italia (Lombardia, Puglia, Campania), su richiesta degli insegnanti, con indirizzo elettronico/elettrotecnico e informatico/scientifico.
- Invio di e-mail informative a istituti superiori, Centri regionali per l'impiego, Centro di orientamento, Informagiovani, della regione Friuli Venezia Giulia.
- Invio di e-mail informative e trasmissione di materiali a Centri per l'impiego, Centri di orientamento, sportelli Informagiovani e centri di aggregazione giovanile di Veneto, Trentino Alto Adige, Piemonte, Liguria, Toscana, Emilia Romagna, Marche, Puglia, Campania, Lombardia, Sardegna, Umbria, Calabria, Molise e Sicilia.
- Invio di e-mail per la promozione dei Bandi per i percorsi formativi biennio 2021-2023 ai Dirigenti Scolastici e Segreterie di Istituti Superiori di molte regioni Italiane.
- Attività di social media marketing: campagne di Facebook e Instagram Advertising e pubblicazione di numerosi post "organici" (non a pagamento) sulle pagine Facebook e Instagram della Fondazione; creazione e aggiornamento della pagina LinkedIn della Fondazione.
- Stampa e distribuzione di materiali promozionali (locandine e cartoline) in Friuli Venezia Giulia; affissione di 10 manifesti 6x3 m nel Comune di Trieste per 14 giorni.
- Collaborazione con l'ufficio stampa di Area Science Park per la realizzazione di comunicati stampa e attività di social media marketing (Facebook e Twitter);
- Trasmissioni e interviste presso le TV regionali: Telequattro, Telefriuli, il 13;
- Pannelli promozionali sugli autobus di Trieste (tabelloni posteriori su 10 autobus per 1 mese);
- Pagina pubblicitaria su Il Piccolo e Messaggero Veneto, edizioni online e cartacee;
- Interviste radio e spot su Radio Punto Zero (Trieste);
- Registrazione servizio televisivo per la trasmissione RAI 3 "Il posto giusto" (puntata del 30/01/2021);

Di seguito, inoltre, vengono elencati alcuni eventi/iniziative organizzati dalla Fondazione o a cui la Fondazione ha partecipato, sempre allo scopo di promuovere al meglio attività e opportunità offerte:

- Partecipazione e organizzazione degli Open day in live streaming nell'ambito del "progetto H" organizzati da Teatro Educativo con il SISTEMAITSFVG (03 e 11/09/2020).
- Partecipazione a "Trieste Next 2021 – Salone della ricerca scientifica" (25-25-26/09/2021) con uno stand.
- Partecipazione a OrientaMedie organizzato da Confindustria Alto Adriatico.
- Partecipazione a ITS POP DAYS, fiera dedicata agli ITS in collaborazione con Umana e Indire, con uno stand virtuale e presenza tramite live chat (5-7/05/2021).
- Partecipazione alla fiera "Punto di Incontro" di Pordenone dedicata al lavoro, alla formazione e all'orientamento (27-28/10/2021) con uno stand.
- Partecipazione alla fiera "Job&Orienta" di Verona dedicata all'orientamento, alla scuola, alla formazione e al lavoro (25-26/11/2021) con uno stand e in collaborazione con l'ITS Alto Adriatico.

ALTRE AZIONI

FORESTERIA

Nel 2019 è stata siglato l'accordo con il Comune di Trieste per la concessione in uso dell'edificio UMI 62 sito in zona Urban. La Fondazione offre quindi la disponibilità di alloggio per 15 allievi in 9 appartamenti (tre monocali e 6 bilocali).

COLLABORAZIONE CON FONDAZIONE ANANIAN

Anche per il 2021 è proseguita la collaborazione con la Fondazione Ananian che offre borse di studio agli studenti meritevoli sia del I che del II anno. Per l'anno di riferimento 1 allievo ha ricevuto la borsa di studio.

SOSTEGNO PARTECIPAZIONE FEMMINILE

La Regione FVG anche per quest'annualità ha messo a disposizione dei voucher per sostenere la partecipazione femminile agli ITS attraverso il programma 80. I voucher sono destinati a tutte le donne che frequentano i corsi e che superano l'80% delle ore di frequenza dell'anno di studio in corso. Il voucher copre l'intero importo della quota di iscrizione. Nel 2021 hanno usufruito del voucher 8 allieve della seconda annualità e 3 allieve del primo anno.

ULTERIORI CONTRIBUTI:

- *Contributo regionale 2021 per la promozione e l'acquisto di dispositivi di protezione individuale e di altri beni di facile consumo per far fronte all'emergenza COVID-19: contributo di cui all'articolo 9, commi 23-24, della Legge regionale n.18 dd: 2011 Attività "Sostegno regionale per la realizzazione di percorsi di istruzione tecnica superiore" Anno 2021.*
- *Contributo per Progetto premialità: contributo di cui al decreto n. 7068/LAVFORU del 18 luglio 2021 della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia. Alla Fondazione, beneficiaria del finanziamento di cui all'Accordo in C.U. del 17 dicembre 2015 art. 2 lettera b), viene richiesto un co-finanziamento obbligatorio per la realizzazione dei percorsi ITS pari al 50% dell'ammontare del finanziamento medesimo, mentre il restante 50% del contributo deve essere utilizzato per garantire una maggiore qualità dell'offerta formativa nel suo complesso.*

B) Contributi

L'importo del contributo di competenza per l'anno 2021 è pari al 91% dei costi ammessi sostenuti nel periodo relativamente ai corsi e azioni di sistema dei bienni 2019-2021, 2020-2022 e 2021-2023 per la parte formativa e relativa agli allievi effettivi da formare, ed è stato così determinato:

PROGETTI AVVIATI NEL 2021		TOTALE PREVISTO	DI CUI	CONTRIBUTO COMPETENZA 2021	
CODICE FP	TITOLO				
OR1982011001	TECNICO SUPERIORE PER LO SVILUPPO E LA GESTIONE DI SOLUZIONI DI INFORMATICA BIOMEDICA - II annualità con le azioni di sistema (biennio 2019-2021)	340.335,00		57.593,73	*
OR1982011002	TECNICO SUPERIORE ONE HEALTH CARE - II annualità con le azioni di sistema con le azioni di sistema (biennio 2019-2021)	340.335,00		57.196,19	*
OR1982011003	TS GESTIONE E MANUTENZIONE APPARECC. BIOMEDICHE, DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E PER LE BIOTECNOLOGIE - II annualità con le azioni di sistema (biennio 2019-2021)	340.335,00		79.737,34	*
OR2011628001	TS GESTIONE E MANUTENZIONE APPARECCHIATURE BIOMEDICHE, DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E BIOTECNOLOGIE - I e II annualità con le azioni di sistema (biennio 2020-2022)	340.335,00		148.652,18	*
OR2011628002	TECNICO SUPERIORE PER LO SVILUPPO E LA GESTIONE DI SOLUZIONI DI INFORMATICA BIOMEDICA - I e II annualità con le azioni di sistema (biennio 2020-2022)	340.335,00		98.320,76	*
OR2116895601	TECNICO SUPERIORE PER LO SVILUPPO E LA GESTIONE DI SOLUZIONI DI INFORMATICA BIOMEDICA - I annualità con le azioni di sistema (biennio 2021-2023)	340.335,00		53.580,23	*
OR2116895602	TS GESTIONE E MANUTENZIONE APPARECCHIATURE BIOMEDICHE, DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E BIOTECNOLOGIE - I annualità con le azioni di sistema (biennio 2021-2023)	340.335,00		62.698,24	*
	VOUCHER 2019-2021 - II ANNUALITÀ	3.853,12		3.838,72	***
	VOUCHER 2020-2022 - I ANNUALITÀ	1.444,92		1.439,52	***
	CONTRIBUTO REGIONALE PER LA PROMOZIONE 2021	22.500,00		22.500,00	**
	PREMIALITA' - ATTIVITA' NON FORMATIVA	99.445,50			
	quota c/esercizio		305,00	305,00	
	quota c/impianti		9.760,00	976,00	
	FAD MISURA 1	17.000,00			**
	quota c/esercizio		401,09		
	quota c/impianti		16.598,91	3.319,78	
	FAD MISURA 2	5.000,00			**
	quota c/esercizio		277,87		
	quota c/impianti		4.722,13	944,43	
	CONTRIBUTO FONDAZIONE CRT	40.000,00			**
	quota c/esercizio		3.361,23	585,00	
	quota c/impianti		36.638,77	5.109,08	
	TOTALE PROGETTO	2.571.588,54		596.796,20	

* IL TOTALE È STATO RIDETERMINATO SULL'EFFETTIVO NUMERO DI ALLIEVI ISCRITTI

** IL TOTALE AMMESSO E FINANZIATO È PARI AL 100%

*** IL TOTALE RENDICONTATO

C) Soci della Fondazione

Di seguito il prospetto riassuntivo dei soci della fondazione con dettagliato, per ciascuno di essi, del conferimento in denaro e l'importo concesso a titolo di uso beni e/o ore personale.

PATRIMONIO DELLA FONDAZIONE ISTITUTO TECNICO SUPERIORE PER LE NUOVE TECNOLOGIE DELLA VITA ALESSANDRO VOLTA AL 31/12/2021							
ENTI	TOTALE AL 31.12.2020	Conferimento in denaro 2021	Conferimento beni, servizi e personale 2021	UTILIZZO CONFERIMENTI COMPETENZA 2021	Totale conferimenti in denaro al 31.12.2021	Totale conferimenti in beni e servizi al 31.12.2021	TOTALE AL 31.12.2021
ITIS A. Volta	10.000				10.000	-	10.000
Area Science Park	10.000				10.000	-	10.000
Università degli Studi di Trieste	5.000				5.000	-	5.000
CCIAA Venezia Giulia	10.000				10.000	-	10.000
Consorzio CENTRO DI BIOMEDICINA MOLECOLARE S.c.a.r.l.	5.000				5.000	-	5.000
Elettra - SINCROTRONE TRIESTE	5.000				5.000	-	5.000
ALTHEA S.P.A.	13.105,91				10.000	3.105,91	13.105,91
Confindustria Alto Adriatico	10.000				10.000	-	10.000
ASUGI	50.000				10.000	40.000	50.000
Simulware SRL	5.000				5.000	-	5.000
Polo Tecnologico di PN	5.000				5.000	-	5.000
Sonos Europe srl	5.000				5.000	-	5.000
T & B E ASSOCIATI SRL	5.000				5.000	-	5.000
ASFO	5.000				5.000	-	5.000
INSIEL SPA	5.000				5.000	-	5.000
Comune di Trieste	25.000				25.000	-	25.000
ICGEB	5.000				5.000	-	5.000
Fondazione CR TRIESTE	40.000				-	40.000	40.000
GPI GROUP SPA	5.000				5.000	-	5.000
GE Healthcare Italia	2.000				2.000	-	2.000
Caen srl	5.000				5.000	-	5.000
ALTHEA ITALIA S.P.A.	24.950				5.000	19.950	24.950
AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA ITIS	-				-	-	-
AID4MED SRL	5.000				5.000	-	5.000
ENGINEERING INGEGNERIA INFORMATICA S.P.A.	61.000			14.000	5.000	42.000	47.000
MET-LIFE S.R.L.	3.519			1.000	-	2.519	2.519
MULTIMEDIA S.R.L.	7.400			600	5.000	1.800	6.800
INNOVA S.P.A.	5.000				5.000		5.000
UMANA SPA		3.000	4.000		3.000	4.000	7.000
EUTRONICA		2.000	3.000		2.000	3.000	5.000
TOTALE	336.974,66	5.000	7.000	15.600	177.000	156.374,66	333.374,66

D) Elenco dei contributi da Pubbliche Amministrazioni 2021

SOGGETTO EROGANTE	CAUSALE	SOMMA INCASSATA	DATA DI INCASSO
REGIONE FVG	SOSTEGNO AL SISTEMA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'ITS EMERGENZA COVID 19 – MIS 1	17.000,00	08/04/2021
REGIONE FVG	SOSTEGNO AL SISTEMA DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E DELL'ITS EMERGENZA COVID 19 – MIS 2	5.000,00	08/04/2021
REGIONE FVG	ATTIVITA' DI PROMOZIONE E PER L'ACQUISTO DI BENI FACILE CONSUMO EMERGENZA COVID- anticipo 2021	15.750,00	15/04/2021
REGIONE FVG	ATTIVITA' DI PROMOZIONE – saldo 2020	3.000,00	21/04/2021
REGIONE FVG - Fondi MIUR	PERCORSI ITS biennio 2020-2022 - saldo	8.651,90	06/05/2021
REGIONE FVG - Fondi FSE	PERCORSI ITS biennio 2020-2022 - acconto	456.930,34	23/07/2021
REGIONE FVG – Fondi MIUR	PREMIALITA' – ATTIVITA' NON FORMATIVA	99.445,50	10/12/2021
REGIONE FVG - Fondi MIUR	PERCORSI I.T.S. biennio 2021-2023	312.558,60	10/12/2021
Totale 2021		918.336,34	

E) Raffronto rispetto al bilancio precedente e al previsionale

La tabella che segue riporta, ai fini di una comparazione, i bilanci dell'anno precedente, il previsionale e il consuntivo dell'anno.

conto economico	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2021
	consuntivo	previsionale	consuntivo
tasse	34.733	39.033	27.033
contributi corsi	746.093	678.705	557.779
altri contributi	31.477	14.821	45.086
altre entrate	29.188	24.100	30.646
totale ricavi	841.491	756.659	660.543
docenza	213.435	192.500	166.091
spese gestione esterne	212.325	122.333	109.345
personale	131.353	123.664	139.635
pubblicità	42.763	27.000	34.621
selezione/esami	10.562	11.500	9.436
professionisti	23.010	23.450	43.982
ammortamenti/accantonamenti	45.594	56.200	46.982
oneri locazione	106.002	138.200	134.658
acquisti beni	14.612	14.450	3.901
altri costi	32.922	37.721	39.504
borse studio/viaggi	2.723	3.500	1.659
totale costi	835.299	750.519	729.813
risultato ante imposte	6.192	6.140	-69.270
imposte sul reddito	6.191	6.100	8.129
risultato finale	1	40	-77.399
stato patrimoniale	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2021
attivo	consuntivo	previsionale	consuntivo
immobilizzazioni nette	236.935	275.333	213.431
crediti contributi	1.561.150	1.850.000	578.684
crediti in natura	81.869	106.269	73.279
anticipi a partner	392.731	400.000	325.283
altri crediti	53.615	50.000	34.041
titoli	56.931	57.814	57.594
disponibilità	675.448	526.729	919.875
ratei e risconti attivi	22.269	15.000	22.969
totale attivo	3.080.948	3.281.145	2.225.156
passivo			
fondo dotazione	172.000	177.000	177.000
fondo dotazione beni e servizi	164.975	146.269	156.375
riserve	35.147	15.313	35.148
risultato d'esercizio	1	40	-77.399
fondo tfr	20.000	25.000	15.829
anticipi ricevuti	1.852.322	2.100.000	1.081.067
fornitori	62.621	93.000	118.648
erario e enti previdenziali	17.577	15.000	23.252
altri debiti	703.616	670.000	643.662
ratei e risconti passivi	52.689	39.523	51.574
totale passivo	3.080.948	3.281.145	2.225.156