

# IL PICCOLO



Cerca nel sito 

COMUNI: TRIESTE GORIZIA MONFALCONE MUGGIA GRADO DUINO-AURISINA CERVIGNANO [TUTTI I COMUNI ▾](#)

- [HOME](#)
- [CRONACA](#)
- [SPORT](#)
- [TEMPO LIBERO](#)
- [NORDEST ECONOMIA](#)
- [ITALIA MONDO](#)
- [FOTO](#)
- [VIDEO](#)
- [RISTORANTI](#)
- [ANNUNCI LOCALI ▾](#)
- [PRIMA](#)

SI PARLA DI [REGENI](#) [TBC](#) [BASKET](#) [BARCOLANA 48](#) [MIGRANTI](#) [PORTO VECCHIO](#) [BALCANI](#) [TRIESTINA](#) [ANIMALI](#) [PATTINAGGIO](#) [KIROV](#)

Sei in: [TRIESTE](#) > [CRONACA](#) > [TRIESTE, LE AZIENDE A CACCIA DI 150...](#)

LAVORO

[VAI ALLA PAGINA SU LAVORO](#)



## Trieste, le aziende a caccia di 150 informatici

*Servono esperti anche in tecnologie elettroniche e biomedicali. In scadenza le iscrizioni al postdiploma al "Volta" di Pierpaolo Pitich*

[OCCUPAZIONE](#) [GIOVANI](#) [SCUOLA](#)

13 ottobre 2016



Uno dei reparti della sede triestina della Flextronics

TRIESTE Figure professionali nel campo delle **tecnologie informatiche, elettroniche e biomedicali** cercansi. È il messaggio lanciato nel corso dell'incontro nella sede triestina di **Confindustria**, che ha messo a confronto industria, ricerca e scuola. Al centro della riunione la carenza di lavoratori specializzati in tali settori dell'industria locale (e non solo) e l'esigenza di proseguire e implementare il percorso di formazione specifica.

Un dato su tutti. Se si prendono in considerazione le aziende associate a Confindustria Venezia Giulia - è stato evidenziato - tra le 21 imprese nella sezione Informatica e reti, che contano complessivamente oltre 1200 dipendenti, e le 12 che operano nell'ambito dell'Elettronica, per un totale di 2200 addetti, si è di fronte a una carenza nel breve termine stimabile in **150 figure professionali**. Un vuoto che rischia di frenare lo sviluppo e la crescita delle aziende sui mercati, oltre a rallentarne la competitività.

LEGGI ANCHE:



### Più di 300 aspiranti lupi di mare per Costa

Assalto ai 50 posti offerti dal colosso delle crociere. Selezioni il 22 ottobre a bordo della Mediterranea



CASE MOTORI LAVORO

CERCA UNA CASA

Vendita  Affitto  Asta Giudiziaria

Provincia 

«È necessario fare sistema per dare ossigeno alla crescita di queste imprese che si stanno espandendo a ritmi accelerati fuori dal mercato domestico, creando alleanze con partner di levatura mondiale - ha evidenziato **Diego Bravar**, vicepresidente Confindustria Vg -.

L'appello va dunque all'intero territorio, alle famiglie e ai giovani in particolare, affinché puntino su questi settori che garantiscono lavoro e occupazione. Se le nostre aziende non dovessero trovare lavoratori qualificati in numero adeguato, rischiano non solo di non poter rispondere in tempo utile agli ordini ricevuti, ma anche la loro stessa sopravvivenza».

In quest'ottica Confindustria Venezia Giulia ha avviato una serie di iniziative ed è stata tra i "creatori" della **Fondazione Its Volta**, che ha l'obiettivo di formare nuove figure professionali con elevate competenze nel settore BioHighTech.

Nei corsi post-diploma del biennio 2014-2016 - è stato evidenziato - dei 38 studenti diplomati, 22 hanno immediatamente trovato un impiego nel settore. Il bando per il nuovo biennio si chiude domani, con l'obbligo di preiscrizione alle selezioni e la compilazione del modulo scaricabile dal sito [www.itsvolta.it](http://www.itsvolta.it).

«I corsi hanno una forte valenza operativa che passa attraverso un'esperienza acquisita sul campo con strutture dedicate - ha sottolineato **Marta Formia**, vicepresidente Fondazione Its Volta - . Il biomedicale e l'informatica medica sono in forte espansione che creano importanti opportunità occupazionali, visto che oltre il 50% dei diplomati del corso ha trovato lavoro appena due mesi dopo il percorso formativo».

Presenti all'incontro i rappresentanti di alcune imprese del territorio e della scuola. **Clementina Frescura**, dirigente scolastico dell'Istituto Volta, si è soffermata «sugli studi di informatica e telecomunicazioni avviati sei anni fa per rispondere alle esigenze di professionalizzazione del territorio e sull'importanza della sinergia con le aziende e l'Università», mentre **Donata Vianelli**, delegata del rettore per l'orientamento degli studenti, ha rimarcato che «si stanno raccogliendo i frutti degli incontri avviati negli istituti, al fine di sensibilizzare i ragazzi sull'evoluzione del mondo del lavoro e orientarli alla scelta universitaria più appropriata».

©RIPRODUZIONE RISERVATA

 **OCCUPAZIONE**  **GIOVANI**  **SCUOLA**

LEGGI ANCHE:



## Il posto di lavoro a Eataly si conquista con una sagra

Quasi otto ore di selezione per gli ottanta ragazzi in corsa per un contratto. La prova principale prevedeva la creazione di un evento tipico triestino

LEGGI ANCHE:



## Studenti "in fila" per Eataly: 370 domande per 30 posti

Boom di partecipanti alla selezione di personale avviata dal colosso del gusto. Esami e colloqui di gruppo. Tra i requisiti richiesti l'amore per il buon cibo

13 ottobre 2016

**I COMMENTI DEI LETTORI**